

КОДЕКС ЗА ЕТИЧНО И ПРОФЕСИОНАЛНО ПОВЕДЕНИЕ

1. Въведение

1.1. Този Кодекс за етично и професионално поведение на Хидравлични елементи и системи АД е приет въз основа на Кодекса на Стара планина холд АД и дружествата от Групата и включва основополагащите принципи, правила и ценности, които съставляват основите на корпоративното поведение, към което следва да се придържат членовете на управителните органи, оперативните ръководители и служителите на Хидравлични елементи и системи АД лица при или по повод осъществяване на техните служебни задължения и правомощия и което очакваме да бъде съблюдавано от нашите клиенти, доставчици и други бизнес партньори и заинтересовани лица.

1.2. Кодексът за етично и професионално поведение на Хидравлични елементи и системи АД е част от цялостната Политика на Стара планина холд АД и дружествата от Групата за устойчиво развитие и е изготвена въз основа на принципите и препоръките на следните водещи глобални споразумения:

- Световния пакт на ООН („Глобален договор“) (UN GC)
- Целите за устойчиво развитие на ООН (UN SDG)
- Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека
- Ръководните насоки на Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР) за мултинационалните предприятия
- Основните конвенции на Международната организация на труда (МОТ),

които включват принципите на доброто корпоративно и социално отговорно управление като средство, допринасящо за устойчивото развитие.

1.3. Хидравлични елементи и системи АД осъществява своята дейност в съответствие с изискванията на приложимата нормативна уредба, разпоредбите на вътрешните корпоративни актове и политики. Тъй като

правната рамка не предвижда всички аспекти на етично и професионално поведение, ние считаме, че е важно всички наши бизнес партньори и заинтересовани лица да бъдат изцяло запознати с нашите разбирания и принципи на етично и професионално бизнес поведение.

1.4. Съчетанието на Кодекса с принципите и ценностните на Хидравлични елементи и системи АД представлява основата за изграждане и утвърждаване на доверие, което играе ключова роля в устойчивия успех на нашия бизнес.

1.5. Този Кодекс за етично и професионално поведение се отнася за всички членове на управителните органи, оперативни ръководители и служители на Хидравлични елементи и системи АД във вътрешнофирмените отношения, както и по отношение на взаимоотношенията им с представители на държавна и местна администрация, политически партии и обществени организации, политици и общественици, медии, доставчици, клиенти, консултанти, подизпълнители и други бизнес партньори.

1.6. Ако някои от изискванията на този Кодекс за етично и професионално поведение са по-малко ограничителни от действащото законодателство, Хидравлични елементи и системи АД се съобразява с по-рестриктивните действащи нормативни разпоредби.

2. Ценности и основни принципи на етично и професионално поведение

2.1. Корпоративната политика на Хидравлични елементи и системи АД се основава на отговорно, устойчиво и прозрачно управление съобразено с признатите стандарти и принципи за добро корпоративно и управление, с промените в нормативната, финансово-икономическата и среда, в която осъществява дейността си и с принципите на корпоративната социална отговорност,

отразяващи отговорността на предприятията за влиянието им върху заетите лица, обществото, екологията и икономиката като цяло.

2.2. Това разбиране дефинира нашите отговорности спрямо всички заинтересовани лица. Ангажираността с принципите и ценностите на нашата корпоративна и социално отговорна политика се потвърждават ежедневно от поведението на всички нас и са от съществено значение за запазване на нашата посока на развитие.

2.3. Хидравлични елементи и системи АД спазва следните основни принципи за поведение:

2.3.1. Професионализъм

Членовете на управителния орган, оперативните ръководители и служителите на Хидравлични елементи и системи АД осъществяват служебните си задължения и функции по начин, който е в пълно съответствие с правилата и професионалните изисквания за заеманата от тях длъжност. Професионализмът изисква притежаване на специализирана компетентност в определена област и нейното поддържане и актуализиране с усвояването на нови знания и умения; проява на отговорност за действията и решенията в изпълнение на служебните задължения в съответствие с етичните стандарти и ценности, включително умения за управление на времето; способност за ефективна работа в екип, отвореност към приноса на другите, конструктивно сътрудничество и самоконтрол, както и за справяне със служебните предизвикателства по устойчив начин.

2.3.2. Компетентност

Членовете на управителния орган, оперативните ръководители и служителите на Хидравлични елементи и системи АД използват и прилагат знанията, уменията, способностите и опита, които притежават при изпълнение на техните служебни задължения и осъществяване на професионалните им функции, поддържат необходимото ниво на своите знания и умения и поемат последователен ангажимент за продължаващо обучение и повишаване на професионалната квалификация.

2.3.3. Обективност

Членовете на управителния орган, оперативните ръководители и служителите на Хидравлични елементи и системи АД събират, анализират и оценяване вярно, точно и безпристрастно всички факти и обстоятелства, станали им известни при или по повод изпълнение на служебните задължения и функции като се ръководят единствено от обосноващата си професионална преценка.

2.3.4. Добросъвестност

Членовете на управителния орган, оперативните ръководители и служителите на Хидравлични елементи и системи АД последователно проявяват почтеност, коректност и етичност по всички служебни и професионални въпроси, съобразно общоустановените правила и норми за лично и професионално поведение, честно отразяване и отговорно използване на фактите и обстоятелствата, установени при осъществяване на служебните задължения и функции.

2.3.5. Безпристрастност и независимост

Членовете на управителния орган, оперативните ръководители и служителите на Хидравлични елементи и системи АД не допускат да им бъде оказвано влияние от страна на свързани с тях лица като подхождат отговорно, обективно и разумно по отношение на изпълняваните от тях служебни задължения и професионални функции и са задължени да разкриват потенциален или реален конфликти на интереси.

2.3.6. Поверителност

Членовете на управителния орган, оперативните ръководители и служителите на Хидравлични елементи и системи АД пазят и не разгласяват данни, факти и обстоятелства, станали им известни при или по повод изпълнение на служебните задължения и професионалните им функции. Информацията, представляваща лични данни се обработва и съхранява при съблюдаване на изискванията за поверителност на Правилата относно обработването на лични данни и изискванията

на Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 година и съответните норми на националното законодателство.

2.4. Кодексът за етично и професионално поведение на Хидравлични елементи и системи АД е създаден така, че да взема предвид интересите на всички заинтересовани лица, което включва:

2.4.1. по отношение на нашите акционери и инвеститори: защита на тяхната инвестиция и гарантиране на удовлетворителна възвращаемост на техния капитал при условия на пълна прозрачност; гарантиране на равнопоставеното третиране, защита на техните права и улесняване упражняването на тези права в границите, допустими от действащото законодателство и в съответствие с корпоративната политика; осигуряване на информираност относно бизнес дейността, политиките, финансовите резултати и корпоративните събития, чрез системата за разкриване на информация и електронната страница. Повишаване доверието на акционерите, инвеститорите и заинтересуваните от управлението и дейността на дружеството лица е един от основните ангажменти на корпоративното управление.

2.4.2. по отношение на нашите служители: осигуряване и гарантиране на добри и безопасни условия на работа в здравословна, справедлива, приобщаваща и осигуряваща уважение работна среда, в която се спазват напълно човешките права, трудово правните норми и стандарти за етично поведение; насърчаване и осигуряване на възможности за повишаване на квалификацията и професионалното развитие;

2.4.3. по отношение на нашите делови партньори: изграждане и поддържане на етични и професионални дългосрочни бизнес отношения с доверени и надеждни партньори, които имат добра репутация на пазара, спазват същите етични и морални стандарти и ценности и изпълняват дейностите си в съответствие с приложните правни норми и най-високите професионални стандарти; поддържане на бизнес отношения, насочени към предоставяне на висококачествени продукти и услуги при конкурентни условия, които удовлетворяват нашите клиенти;

постоянно технологично обновяване, разработване и предлагане на продукти и технологии, които са безопасни за околната среда и осигуряват високоефективно използване;

2.4.4. по отношение на местната общност, в която осъществяваме дейността си и обществото като цяло: стремим се да допринасяме за развитие на общността, в която осъществяваме дейността си въз основа на прозрачна комуникация и създаване на стойност в рамките на локалния социалноикономически контекст като подпомагаме и реализирането на инфраструктурни проекти, културни, исторически и образователни програми и инициативи с местна и национална значимост; осъществяваме дейността си въз основа на високи етични и професионални бизнес стандарти и социално-отговорни практики като допринасяме за подобряване на живота и за устойчивото развитие на обществото като цяло.

3. Почтеност и стандарти на етично поведение

3.1. Хидравлични елементи и системи АД е ангажирано да работи с почтеност и в съответствие с най-високите стандарти за етично и професионално бизнес поведение.

3.2. Ние спазваме етичните делови практики и осъществяваме нашите дейности прозрачно и надеждност.

3.3. Ние вярваме, че развитието и успеха на Хидравлични елементи и системи АД трябва да бъдат базирани на високото качество и надеждност на нашите продукти и услуги.

3.4. Всички форми на корупционна поведение и други неетични и незаконни практики, са изрично забранени в Хидравлични елементи и системи АД.

3.5. Ние не толерираме корупцията, прането на пари, подкупите, изнудването, измамите или другите неморални и незаконни дейности. Нашите резултати и конкурентоспособност са постигнати изцяло чрез законни практики.

3.6. Ангажиментът на Хидравлични елементи и системи АД за забрана и недопускане на всякакви форми на корупционно поведение, изпиране на пари, незаконно финансиране и за осигуряване на съответствие с приложимата антикорупционна регулация, както и насоките

за идентифициране, докладване и предотвратяване на потенциални корупционни действия и практики, измами, нередности и злоупотреби са регламентирани в **Политиката срещу корупцията**, която се прилага в допълнение на и в съответствие с този Кодекс за етично поведение, Правилата за подаване на сигнали и всички други вътрешни корпоративни правила и политики на Хидравлични елементи и системи АД.

3.7. Етично управление

3.7.1. Членовете на управителния орган на Хидравлични елементи и системи АД и оперативните ръководители отговарят за запознаване на служителите с правилата на Кодекса за етично и професионално поведение и организират неговото спазване и прилагане в служебните отношения.

3.7.2. Назначаването на работа в Хидравлични елементи и системи АД се основава единствено на професионална компетентност, лични качества, знания, умения и опит.

3.7.3. Хидравлични елементи и системи АД не допускат проява на всякакви форми на дискриминация, базирана на пол, раса, народност, етническа принадлежност, гражданство, произход, религия, убеждения, политическа принадлежност, лично или обществено положение, възраст, сексуална ориентация, семейно положение, имуществено, обществено или друго положение, пол, възраст, раса, националност, религия или физически ограничения.

3.7.4. В трудовите и гражданските взаимоотношения със служителите членовете на управителния орган на Хидравлични елементи и системи АД и оперативните ръководители съблюдават принципите на обективност и безпристрастност, уважаване и зачитане на личното достойнство и чест.

3.7.5. Некоректно е използването на способности, чрез които служители на Хидравлични елементи и системи АД се принуждават да извършват действия извън професионалните им задължения или накърняващи тяхното достойнство.

3.8. Етично поведение

3.8.1. Служителите на Хидравлични елементи и системи АД изпълняват служебните си задължения професионално и отговорно въз основа на принципите за етично и

професионално поведение, заложили в този Кодекс като не допускат външни фактори да оказват влияние върху обективността и качеството на изпълнение на възложената работа.

3.8.2. От всички служители се очаква да се явяват навреме на работа, в състояние, което им позволява да изпълняват коректно и професионално служебните си задължения в рамките на установеното работно време и съгласно длъжностните си характеристики. Употребата на алкохол или други упойващи вещества е забранена по време на работа, по служебни въпроси извън помещенията на дружествата, докато шофират МПС, притежавани или наети от дружеството. Тази забрана се прилага спрямо всеки работен обект, на който служителите могат да бъдат изпратени през работно време.

3.8.3. От всички служители се очаква да спазват благоприличен и делови вид на облеклото, подходящ за средата, в която работят и съответен на служебното положение. Необходимо е облеклото да бъде съобразено с общоприетите норми за представителност.

3.8.4. Служителите на Хидравлични елементи и системи АД спазват установената вътрешна организация на работа, йерархията на вътрешно-организационната структура, указанията на преките си ръководители и ръководството на съответното дружество, както и всички вътрешни корпоративни правила и политики.

3.8.5. Служителите не могат да упражняват дейности, посочени в законодателството като несъвместими със задълженията и отговорностите им като служители на Хидравлични елементи и системи АД, както и да получават доходи от такива дейности.

3.8.6. В служебните отношения служителите поставят пред ръководството открито и честно проблемите, с които се сблъскват в процеса на работа. Насърчава се сътрудничеството между оперативните ръководители и служителите в рамките на тяхната компетентност, уважението към всички колеги и търпимостта към чуждите мнения и действия.

3.8.7. Служителите на Хидравлични елементи и системи АД не разпространяват поверителна информация, включително такава, представляваща търговска тайна и пазят

доброто име на дружеството. Служебна информация, съдържаща лични данни се използва само за изпълнение на служебните задължения при спазване на правилата за защита на личните данни.

3.8.8. От всички лица се очаква да проявяват нетърпимост към поведение, уронващо престижа на Хидравлични елементи и системи АД, да участват или по друг начин да бъдат съпричастни с противозаконни деяния, да избягват конфликтни и скандални ситуации и да не допускат да бъдат поставяни във финансова зависимост или в друга обвързаност спрямо външни лица, която да пречи на обективното и професионално изпълнение на служебните им задължения.

3.8.9. В отношенията помежду си, както и в отношенията си с външни за дружествата лица членовете на управителните органи, оперативните ръководители и служителите на Хидравлични елементи и системи АД трябва да съблюдават традиционно установените правила за добро поведение, коректност, толерантност и уважаване честта и достойнството на другия.

3.8.10. Недопустими са отправянето на обидни квалификации, незачитане на правата и достойнството на личността и дискриминационно отношение между всички лица, независимо от длъжността, която заемат в Хидравлични елементи и системи АД.

4. Нормативно съответствие

4.1. От всички членове на управителния орган, оперативните ръководители и служители на Хидравлични елементи и системи АД, както и от всяко лице, което действа от името на дружеството, се очаква да спазва разпоредбите на относимото действащо законодателство, вътрешно корпоративните правилата и политики, както и да съблюдава наложените ограничения. Всички служители са лично отговорни за спазването на нормативните актове и вътрешните разпоредби на Хидравлични елементи и системи АД.

5. Конфликт на интереси

5.1. Конфликт на интереси възниква, когато личните интереси на членове на управителните органи, оперативни ръководители или служители или на лица, с които те са в близки лични или бизнес

отношения се различават от интересите на Хидравлични елементи и системи АД и пречат или възпрепятстват способността да се действа в най-добър интерес на дружеството.

5.2. Изискванията за избягване и оповестяване на потенциален или реален конфликт на интереси по отношение на членовете на управителния орган на Хидравлични елементи и системи АД са регламентирани в Правилата за работа на Съвета на директорите.

5.3. Конфликт на интереси може да възникне, когато оперативен ръководител или служител на дадено дружество предприеме действие или има интереси, които затрудняват неговата обективна преценка и обективното и ефективно изпълнение на неговите задължения или, когато оперативен ръководител или служител на дружеството, негов роднина, приятел или друго лице, което е в близки лични или бизнес отношения получава лична изгода поради позицията на оперативния ръководител или служител, заемана в Дружеството.

5.4. Служителите на Хидравлични елементи и системи АД не могат да използват служебното си положение, за да осъществят свои лични или на техни близки интереси и не участват в сделки, които са несъвместими с длъжността и задълженията им.

5.5. Всяко действие, което може да доведе до конфликт на личните интереси на служител с тези на дружеството, се забранява, освен ако не бъде одобрено от ръководството на дружеството.

5.6. Разкриване/докладване на потенциален конфликт на интереси и последващи действия

5.6.1. В служебните и деловите отношения служителите на Хидравлични елементи и системи АД се стремят да избягват ситуации, пораждащи конфликт на интереси, а при евентуално възникване на такава ситуация - полагат необходимите усилия за преустановяването ѝ и своевременно уведомяват прекия си ръководител.

5.6.2. Служителите незабавно разкриват на дружеството всяка съществена информация относно техни лични, преки или косвени, взаимоотношения, собственост или бизнес интереси (различни от неконтролиращи инвестиции в публично търгувани компании),

които служителят или лица, с които той са в близки лични или бизнес отношения има с всяко лице или във всеки бизнес или предприятие, което:

- е конкурент на дружеството; или
- купува или продава или се стреми да закупи или продаде стоки или услуги на или от дружеството.

5.6.3. При разкриване на информацията, описана в предходния параграф, управителният орган на дружеството предприема подходящи мерки за защита срещу всеки действителен или потенциален конфликт на интереси. Такива мерки могат да включват:

- изискване към служителя да се въздържа от участие в каквито и да било решения, взети от дружеството по отношение на отношенията му с такова лице, бизнес или предприятие; или
- изискване към служителя да се въздържа от участие в сделки от името на дружеството с такова лице, бизнес или предприятие; или
- изискване към служителя да се откаже от своя дял в такъв бизнес или предприятие, ако той/тя желае да остане на работа в дружеството.

6. Справедливи търговски практики

6.1. Хидравлични елементи и системи АД е ангажирано да извършва дейност в контекста на свободната и лоялна конкуренция. Нашата конкурентна позиция е базирана изцяло на фактори, свързани с нашия професионален успех, по-конкретно нашата способност да осъществяваме иновации, да постигаме качество, ефективност, надеждност и справедливост.

6.2. Хидравлични елементи и системи АД прилага политика, насочена към повишаване нивото на качество и гарантиране на безопасността на произвежданите продукти, които да удовлетворяват нарастващите потребности на клиентите. Регулярно се извършват съвместни анализи между отделите по продуктово планиране, проектиране, инженеринг и осигуряване на качеството, от една страна, и отделите по продажби и маркетинг, за да бъдат подобрени разработката на продукти, функционалността и качеството.

6.3. Хидравлични елементи и системи АД прилага системи за управление на качеството

и осъществяват производствената си дейност в съответствие с най-високите стандарти, приложими за съответното производство.

6.4. Хидравлични елементи и системи АД предоставя на своите партньори коректна и навременна информация относно основните бизнес правила, продуктите, услугите и технологиите и насърчават лоялните работни и бизнес практики в съответствие с приетите правила за етично бизнес поведение и действащата регулация.

6.5. Хидравлични елементи и системи АД спазва законите за защита на конкуренцията в отношенията си с конкуренти, делови партньори и клиенти и забраняват каквото и да е поведение, които има за цел или което представлява препятствие, ограничение или изкривяване на свободната и справедлива конкуренция.

6.6. Всички служители на Хидравлични елементи и системи АД се задължават да спазват изискванията на антимонополното законодателство и закона за защита на конкуренцията.

7. Отговорно използване на корпоративните активи

7.1. При изпълнение на служебните си задължения служителите на Хидравлични елементи и системи АД пазят с дължимата грижа и използват отговорно поверените им технически средства, материали и други активи на дружеството и не допускат използването им за други цели освен за планираните бизнес цели.

7.2. Корпоративните активи включват материали (съоръжения, софтуер, оборудване, мебели, канцеларски материали и т.н.) и нематериални корпоративни активи, напр. бизнес или маркетингови планове, патенти, полезни модели, идеи, информация за платежни ведомости и т.н.

7.3. Всички права спрямо активите и цялата информация, която е създадена или получена в хода на трудовите правоотношения на служител или свързано лице в дружеството, остават изключителна собственост на дружеството, освен ако в действащото законодателство не е предвидено друго.

8. Управление на информацията

8.1. Конфиденциална информация Защита на данните

8.1.1. Хидравлични елементи и системи АД прилага политика на конфиденциалност и защита на личните данни и бизнес или търговската информация с оглед защита на клиенти, бизнес партньори и други заинтересовани лица.

8.1.2. Поверителна или конфиденциална информация е тази информация, която не е публично оповестена и не е обществено достояние.

8.1.3. Във всички бизнес процеси ние гарантираме поверителността на всяка конфиденциална информация, която включва бизнес или търговска информация, информация, представляваща търговска тайна, друга съществена информация относно Хидравлични елементи и системи АД, включително договори, проекти, финансови данни, клиенти, доставчици и партньори. Поверителна или конфиденциална информация може да бъде също информация, която се отнася до патентите, полезните модели, данни от бизнес проучвания, нови продуктови планове, ценова политика, списъци с клиенти и доставчици. Такава информация не се оповестява на външни за дружеството лица и на служители, които, с оглед естеството на служебните задължения, нямат оторизиран достъп.

8.1.4. По време на трудовите правоотношения с Хидравлични елементи и системи АД, както и в разумен срок след тяхното приключване, служителите се задължават да не оповестяват конфиденциална информация на трети лица и по никакъв начин да не злоупотребяват с такава информация, като я използват с висока степен на дискретност единствено за изпълнение на служебните задължения.

8.1.5. Служителите с достъп до конфиденциална информация се задължават, в изпълнение на служебните си задължения и при какъвто и да е тип транзакции или отношения с трети лица, да не оповестяват или да предоставят по какъвто и да е начин информация или събития, които са поверителни и конфиденциални.

8.1.6. Задължението за защита на конфиденциална информация включва също

информация, която е съхранявана в информационни системи, други корпоративни устройства или съхранявана във физически вид.

8.1.7. Задължението за защита и опазване на конфиденциалността на информацията продължава да се прилага след прекратяването на трудовите правоотношения на служителя с Дружеството.

8.2. Вътрешна информация

8.2.1. Хидравлични елементи и системи АД е публично дружество и като такава спазва съответните специфични нормативни разпоредби, свързани със съхраняването, оповестяването и използването на вътрешна информация.

8.2.2. Вътрешна информация е всяка точна информация, която не е била направена публично достояние, свързана пряко или косвено с един или повече емитенти или с един или повече финансови инструменти и която, ако бъде направена публично достояние, би могла да повлияе чувствително върху цената на тези финансови инструменти или на свързаните с тях дериватни финансови инструменти.

8.2.3 Информацията е точна, ако тя посочва набор от обстоятелства, които съществуват или които основателно може да се очаква, че ще настъпят, или посочва събитие, което е настъпило или за което основателно може да се очаква, че ще настъпи, когато такава информация е дотолкова конкретна, че позволява да се направи заключение относно възможното въздействие на този набор от обстоятелства или на това събитие върху цените на финансовите инструменти или свързания дериватен финансов инструмент.

8.2.4. Информация, която, ако бъде направена публично достояние, би могла да има значително въздействие върху цената на финансови инструменти или дериватни финансови инструменти означава информацията, която разумен инвеститор вероятно би използвал като част от мотивите за своите инвестиционни решения.

8.2.5. Управлението на вътрешната информация се осъществява в условия на строга конфиденциалност и липса на неоторизиран достъп на трети лица.

8.2.6. Вътрешни лица са всички лица, които работят за Хидравлични елементи и системи

АД по трудов или граждански договор и имат постоянен или инцидентен достъп до вътрешна информация, отнасяща се пряко или непряко до съответното дружество.

8.2.7. С оглед предотвратяване на възможността да бъдат извършвани злоупотреби с вътрешна информация, всички вътрешни лица се задължават да спазват разпоредбите на Регламент (ЕС) № 596/2014 на Европейския Парламент и на Съвета относно пазарната злоупотреба, както и на всички свързани делегирани регламенти и други национални или европейски изисквания.

8.2.9. Извършването на каквито и да е сделки с ценни книжа въз основа на вътрешна информация, както и всяка друга форма на злоупотреба с вътрешна информация са забранено.

8.3. Информация, представляваща лични данни

8.3.1. Хидравлични елементи и системи АД спазва изискванията на Общия регламент относно защитата на личните данни Регламент (ЕС) 2016/679 и съответното приложимо българско законодателство.

8.3.2. Ние осигуряваме поверителност на личните данни, които събираме относно нашите акционери и инвеститори, кандидати за служители, текущи и бивши служители, делови партньори и членове на управителните органи в съответствие с **Политиката относно обработването на личните данни**.

8.3.3. Ние обработваме и съхраняваме само необходимата информация, която се изисква от органите или която допринася за ефективната дейност на Хидравлични елементи и системи АД. Информация от такова естество се счита за конфиденциална и само компетентни оторизирани служители имат достъп до нея.

8.3.4. Компетентният надзорен орган по отношение на защитата на личните данни, обработвани от Хидравлични елементи и системи АД е Комисията по защита на личните данни на Република България.

8.4. Сигурност на информационните системи

8.4.1. Хидравлични елементи и системи АД прилага модел на информационна сигурност, който включва следните основни компоненти: конфиденциалност (предотвратяване

разкриването на информация на неоторизирани лица или системи), интегритет (невъзможност за промяна на информацията без разрешение) и достъпност (възможност информацията да бъде достъпна, когато е необходима без да се прекъсват работните процеси, свързани с обработка и съхранение на информацията).

8.4.2. Информационна сигурност е защитата на информацията и информационните системи от неоторизиран достъп, използване, разкриване, промяна, прочитане, запис и унищожаване и предвижда защитата на информацията през целия и жизнен цикъл от първоначалното и създаване до унищожаването ѝ.

8.4.3. Хидравлични елементи и системи АД поддържат необходимото ниво на сигурност на информационна сигурност като полагат усилия да защитават информацията от максимално широк кръг заплахи, за да гарантират непрекъснатост на процесите, надеждно идентифициране и намаляване на (потенциалните) заплахи, защита на бизнес интересите и повишаване на конкурентността на дружеството.

8.4.4. За обезпечаването на планираните процеси и дейности Хидравлични елементи и системи АД поддържа актуални планове за реагиране при извънредни ситуации, настъпване на инциденти, в това число и план за възстановяване след срив.

8.4.5. Личните данни, вътрешната информация и всяка друга конфиденциална информация са защитени от неоторизиран достъп, загуба или манипулация и чрез съответни технически средства.

8.4.6. Мерки за обезпечаване на информационна сигурност включват:

- организационни, процедурни мерки – включват одобрени политики, процедури, стандарти и указания, които информират служителите какво трябва и какво не трябва да правят при изпълнение на служебните си задължения с оглед обезпечаване на информационната сигурност и определят нивата на достъп до съответния вид информация;
- технически мерки - включват използването на софтуер, мониторинг и контрол на достъп до информацията и компютърните системи;

- физически мерки - включват мониторинга и контрола над работната среда, включително контрол на достъп, видео наблюдение, алармена инсталация, системи за противопожарна охрана, защита на кабелната система, комуникационното оборудване, сървърите и работните станции от неоторизиран достъп.

8.5. Комуникация

8.5.1. Информацията, съдържаща се в нашата комуникация е пълна, обективна, точна и разбираема и се подчинява на разпоредбите и изискванията на приложимата нормативна уредба относно публичните компании в Република България.

8.5.2. Хидравлични елементи и системи АД е ангажирано с това да осъществяваме навременна, обективна и справедлива комуникация с всички заинтересовани от дейността ни лица, включително акционери и инвеститори, служители, делови партньори, правителствени органи, регулаторни органи, медии и финансови анализатори.

8.5.3. Всички служители, които участват в процеса на оповестяване споделяне на информация, носят отговорност за съответстващо поведение във връзка с тази политика, като комуникацията е от ключово значение за всички делови дейности.

8.6. Защита на интелектуалната собственост

8.6.1. Политиката на Хидравлични елементи и системи АД е да провежда активно и да насърчава изследователската и развойната дейност, извършвана в дружествата, за повишаване на тяхната конкурентоспособност и напредък.

8.6.2. Обекти на интелектуалната собственост са създаваните в Хидравлични елементи и системи АД:

- патенти, полезни модели, дизайни, изобретения и иновации;
- търговски марки и други обекти на интелектуалната собственост;
- търговски тайни (ноу-хау) и друга поверителна информация;
- авторски свидетелства и права.

8.6.3. В съответствие с разпоредбите на Закона за патентите и регистрацията на полезните модели (ЗПРПМ), Закона за промишления дизайн (ЗПД) и други

нормативни актове, действащи в областта на закрилата на различните обекти на интелектуалната собственост, всяка интелектуална собственост, създадена от заети лица, работещи по договор в процеса на техните служебни отношения, или от стажанти в процеса на тяхното обучение, за която Хидравлични елементи и системи АД е съдействало или спомогнало с ресурси по какъвто и да било начин, принадлежи на Хидравлични елементи и системи АД.

8.6.4. Обекти на интелектуалната собственост са едни от най-големите ценности, които всички служители трябва да пазят.

8.6.5. Хидравлични елементи и системи АД спазва действащите права върху интелектуалната собственост и не допускат нарушаването на правата на интелектуалната собственост на други лица. Неправомерното им използване може да изправи компанията и/или нейните служители пред риск от искове за обезщетение, финансови санкции или наказателно преследване.

8.6.6. Хидравлични елементи и системи АД се стреми своевременно и адекватно да оценява новите продукти, услуги, процеси, софтуер и други потенциални обекти на интелектуална собственост на съответното дружество, от гледна точка на това дали те представляват евентуални изобретения и/или притежават определена отличителност/оригиналност, и/или представляват търговска тайна.

9. Отношения със заинтересовани лица

9.1. Политика на ангажираност на заинтересованите лица

9.1.1. Хидравлични елементи и системи АД насърчава ефективната комуникация и взаимодействие чрез продължителен, открит и честен диалог с всички заинтересовани лица, които имат за цел да изградят устойчиви партньорства, които водят до взаимни ползи.

9.1.2. В своята политика спрямо заинтересованите лица Хидравлични елементи и системи АД се съобразява със законовите изисквания в съответствие с принципите за прозрачност, равнопоставеност и липса на дискриминация, отчетност, диалог и бизнес етика.

9.1.3. Хидравлични елементи и системи АД идентифицира заинтересованите лица с отношение към тяхната дейност като отделни

лица или групи лица, на които дружествата директно или индиректно въздействат посредством дейностите, продуктите и услугите, които предоставят и които, от своя страна, пряко или непряко влияят върху дейността на дружествата.

9.1.4. Въз основа на степента и сферите на влияние, ролята и отношението към устойчивото развитие Хидравлични елементи и системи АД е идентифицирало следните групи заинтересовани лица:

- акционери и инвеститори, финансови анализатори, медии;
- служители;
- клиенти;
- доставчици;
- кредитори;
- регулаторни и други държавни и общински органи и институции и неправителствени организации;
- местните общности и обществото като цяло.

9.1.5. Хидравлични елементи и системи АД определя способите и начините за комуникация и взаимодействие със заинтересованите лица, които включват лични срещи, писмена комуникация, дни на отворени врати, информационни кампании, защитени канали за сигнализиране, оповестяване на вътрешна и друга регулирана информация, междинни и годишни доклади, публични уведомления за финансовото състояние и др. въз основа на естеството на отношенията си с тях като са предоставили възможност за предоставяне на обратна връзка.

9.1.6. Хидравлични елементи и системи АД осъществява цялостната си дейност въз основа на принципа на социалната отговорност, която изисква отчитане на въздействието, което дейността на компанията оказва върху местната общност, обществото, екологията и икономиката като цяло. Този подход допринася за постигане на дългосрочните цели на групата и устойчив растеж, както и за установяване на прозрачни и честни взаимоотношения с всички заинтересовани страни.

9.2. Взаимоотношения с акционери, инвеститори, финансови анализатори и медии

9.2.1. От служителите на Хидравлични елементи и системи АД се очаква да осъществяват компетентно и професионално служебните си задължения във взаимоотношенията си с акционери, инвеститори, финансови анализатори и медии като се подчиняват на правилата и препоръките на Националния кодекс за корпоративно управление.

9.2.2. Служителите се отнасят по еднакъв начин с всички акционери, инвеститори, финансови анализатори, медии и други заинтересовани лица независимо от тяхната народност, произход, етническа принадлежност, религия, възраст, пол, сексуална ориентация, раса, образование, убеждения, семейно, служебно, обществено, политическо или материално положение.

9.2.3. Служителите следва да са добросъвестни и да се стремят да обслужват акционерите ефективно и за максимално кратко време.

9.2.4. Членовете на управителния орган, оперативните ръководители и служителите не могат да нарушават правата на акционер или негов представител, дадени му от Конституцията и законите на Република България. Зачитането на правата на акционера и удовлетворяването на неговите законови изисквания е показател за доброто име на Хидравлични елементи и системи АД.

9.2.5. Членовете на управителния орган, оперативните ръководители и служителите се отнасят с уважение, отзивчиво и внимателно, честно, открито и компетентно с потенциалните инвеститори, финансовите анализатори и други заинтересовани лица. Не провокират с поведението си конфликтни ситуации, а при възникването им се стремят да ги преустановят.

9.2.6. Членовете на управителния орган, оперативните ръководители и служителите отговарят на поставените им въпроси съобразно длъжностните си компетенции, като се стремят да изяснят същността на запитването. В случаите, когато служители са затруднени с отговора, пренасочват заинтересувания към подходящия служител.

9.2.7. Членовете на управителния орган, оперативните ръководители и служителите не трябва да правят грешни или подвеждащи устни или писмени изявления по въпроси от

служебен характер, както и да злоупотребяват с вътрешна информация. Те не могат да дават съвети относно покупка или продажба на ценни книжа, емитирани от Хидравлични елементи и системи АД.

9.2.8. Длъжни са да опазват личните данни на всяко лице, станали им известни при или по повод на изпълнение на служебните задължения.

9.2.9. Необходимо е в своите действия мениджърите и служителите да са безпристрастни, обективни и да работят при позволената от закона прозрачност.

9.2.10. Недопустими са всякакви форми на злоупотреба със служебни правомощия, като например: отправяне на заплахи при упражняване на правомощия, налагане на санкции или оказване на психическа или физическа принуда, независимо от мотивите.

9.2.11. Хидравлични елементи и системи АД оценява основната роля на медиите за осведомяване на обществото и в частност заинтересованите от дейността на дружеството лица.

9.3. Взаимоотношения с клиенти, доставчици, кредитори и други делови партньори

9.3.1. Отношенията на Хидравлични елементи и системи АД с делови партньори са базирани на почтеност и уважение въз основа на принципа за справедливост.

9.3.2. Хидравлични елементи и системи АД последователно прилага политика, насочена към повишаване нивото на качество и гарантиране на безопасността на произвежданите продукти, която да удовлетворява нарастващите потребности на клиентите и цели установяване на дългосрочно сътрудничество, създаване и поддържане на отношения базирани на доверие и взаимно удовлетворение.

9.3.3. Хидравлични елементи и системи АД изисква от своите делови партньори да спазват действащите закони, основни международно признати антикорупционни стандарти и такива в областта на корпоративната етика, опазване на околната среда, защита правата на човека с цел установяване на устойчиво партньорство, да се придържат към общоприетите стандарти за социална отговорност и нашите

основополагащи принципи и ценности, както е описано в този Кодекс. Приемането и спазването на правилата на този Кодекс е заложено от Хидравлични елементи и системи АД като основен критерий при първоначалната оценка на съответния делови партньор.

9.3.4. Хидравлични елементи и системи АД прилага системи за управление на качеството и осъществяват производствената си дейност в съответствие с най-високите стандарти, приложими за съответното производство и очакват от своите делови партньори да се придържат към същите високи стандарти в техните производствени и други бизнес процеси.

9.3.5. Хидравлични елементи и системи АД не предлага на клиенти, потенциални клиенти, доставчици, кредитори, общински и държавни органи и институции, както и на всички други заинтересовани лица каквито и да е придобивки, стимули или облаги в нарушение на действащ закон или общоприети делови практики и изцяло се придържат към изискванията на **Политиката против корупцията**. Недопустимо е да бъдат реализирани лични печалби и други неследващи се облаги в сътрудничеството с деловите партньори и е забранено да се предлагат и услуги, от които те нямат нужда.

9.3.6. Хидравлични елементи и системи АД прилага правилата си за конфиденциалност и защита на търговската информация и личните данни с оглед защита на клиенти, доставчици, други делови партньори и заинтересовани лица и предоставят коректна и навременна информация относно основните бизнес правила, продуктите, услугите и технологиите като насърчават лоялните работни и бизнес практики в съответствие с правилата на този Кодекс и действащата регулация.

9.3.7. При изпълнение на служебните си задължения служителите на Хидравлични елементи и системи АД се отнасят любезно и с уважение към всеки настоящ или потенциален делови партньор или представител на такъв, както и към всяко лице, проявило интерес към предлаганите от съответното дружество продукти или услуги като в рамките на своята служебна функция разясняват подробно правата им или ги насочват към съответния компетентен служител.

9.3.8. Доставките се осъществяват съгласно законите и разпоредбите на държавите, в които Хидравлични елементи и системи АД извършва основна дейност. Дружеството осъществява дейност само с доставчици, които изпълняват социалните си отговорности в областите: чисти доставки, съответствие с нормативните изисквания и социалните норми, информационна сигурност и зачитане на правата на човека, труда, безопасните и здравословни условия на труд и опазване на околната среда.

9.3.9. Целта на Хидравлични елементи и системи АД е да осъществява дейността си чрез гарантиране на надеждни и непрекъснати източници на доставки. Ние предоставяме на всички потенциални доставчици общи и равни възможности и всички решения, които взимаме, са базирани на обективно изяснени критерии, заложили при одитирането и оценяването на доставчиците.

9.3.10. Хидравлични елементи и системи АД изпълнява коректно поетите договорни и други бизнес задължения в отношенията със своите делови партньори, включително кредитори и извършват дължимите плащания, произтичащи от тях в съответствие с нормативните изисквания.

9.4. Взаимоотношения с регулаторни и други държавни и общински органи и институции, неправителствени организации, местните общности и обществото като цяло

9.4.1. Всички взаимоотношения между Хидравлични елементи и системи АД и регулаторни и други държавни и общински органи и институции и неправителствени организации се основават на принципите на законосъобразност на поведението, коректност, прозрачност, сътрудничество и ненамеса, както и върху пълното уважение към ролята, която изпълнява всеки отделен субект. Всяко поведение, което би могло да бъде счетено като недоброръчно или в нарушение на тези принципи е недопустимо.

9.4.2. Хидравлични елементи и системи АД не подкрепя каквито и да е мероприятия или инициативи, които имат изцяло или преобладаващо политическа цел.

9.4.3. Хидравлични елементи и системи АД участва в различни социални, образователни,

спортни и културни инициативи и проекти на местно ниво, които имат за цел да подкрепят общностите, в които осъществяваме дейността си.

9.4.4. Хидравлични елементи и системи АД работи в партньорство с професионални средни технически учебни заведения в съответния град като осигуряват условия за провеждане на дуална форма на обучение (обучение чрез работа) и предоставят стипендии за обучение на ученици.

9.4.5. Хидравлични елементи и системи АД работи съвместно с национални неправителствени, секторни и академични организации за развитието и реализирането на нашите политики, насочени към иновации, обучение и технологично развитие.

9.4.6. Водещи приоритети за Хидравлични елементи и системи АД са увеличаване на производителността на труда, наред с увеличаване на удовлетвореността на служителите и клиентите ни, както и качеството на произвежданите продукти чрез акцент върху знанията на хората, иновациите, създадени от тях и инвестициите, които ги реализират в интерес на развитието на българската промишленост и обществото като цяло.

10. Защита на човешките права

Хидравлични елементи и системи АД подкрепя принципите на Всеобщата декларация на ООН за правата на човека, Декларацията на Международната организация на труда (МОТ) за основните права и права на работното място, Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека, Световния пакт на ООН („Глобален договор“), Целите за устойчиво развитие на ООН и ръководните насоки на Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР) за мултинационалните предприятия и ги прилагаме в установените трудово-правни отношения с нашите работници и служители, както и в отношенията си с всички групи заинтересовани от дейността ни лица.

Хидравлични елементи и системи АД осигурява равнопоставеност на възможностите за реализация и развитие за всички служители и тяхното представяне се оценява изцяло на базата на техните квалификации, умения и постижения.

Хидравлични елементи и системи АД спазва принципа за многообразие и демонстрираме нулева толерантност към всички форми на дискриминация и незачитане на личността и достойнството на другите.

Хидравлични елементи и системи АД не използва каквато и да е форма на принудителен, задължителен или детски труд. Обидно, унизително или заплашително поведение, както и какъвто и да е вид тормоз, са недопустими.

10.1.Защита от дискриминация – равнопоставени възможности

10.1.1.Корпоративната политика на Хидравлични елементи и системи АД е подчинена на принципа за зачитане и спазване на правата на човека, без никакви различия, основани на пол, раса, народност, етническа принадлежност, гражданство, произход, религия, убеждения, политическа принадлежност, лично или обществено положение, възраст, сексуална ориентация, семейно положение, имуществено, обществено или друго положение, синдикална принадлежност.

10.1.2. Хидравлични елементи и системи АД не допускат дискриминация на работното място, както и в отношенията си с делови партньори и с всички групи заинтересовани лица.

10.1.3. Този принцип се прилага при наемането на нови служители, както и по време на трудовата дейност и професионално развитие на настоящите служители.

10.1.4. Единствените фактори, които се вземат предвид при наемане и оценка на професионалното представяне са знания, умения, опит, квалификация, ефективност на всеки служител.

10.2. Равнопоставеност между половете

10.2.1. Хидравлични елементи и системи АД гарантира равнопоставеността на жените и мъжете като предоставят:

- равни възможности за жените и мъжете във всички дейности и отдели на дружествата, включително равни критерии за оценка при повишаване в длъжност);
- равен достъп на жените и мъжете до всички ресурси;

- равно третиране на жените и мъжете и недопускане на дискриминация, основана на пола;

- балансирано представителство на жените и мъжете в отделите, вземащи решения;

10.2.2. Хидравлични елементи и системи АД се ангажира да насърчава многообразието и да осигуряваме делова и работна среда, подчинена на принципите на справедливо отношение, уважение и зачитане на правата и личното достойнство на всички ангажирани в дейността ни лица.

10.3. Свобода на сдружаване и колективно договаряне

10.3.1. Хидравлични елементи и системи АД зачита правото на служителите да се присъединят, да не се присъединят или да формират профсъюз (професионална организация за защита на интересите на членовете ѝ пред работодателя) без да се страхуват от каквато и да е форма на репресивно отношение, заплахи или тормоз.

10.3.2. Когато служителите са представлявани от законно признат професионален съюз, ние се ангажираме да установим конструктивен диалог с техните свободно избрани представители.

10.3.3. Хидравлични елементи и системи АД се ангажира да води добросъвестно и коректно договаряне с такива представители.

10.4. Съвременно робство /принудителен труд/

10.4.1. Хидравлични елементи и системи АД приема съвременното робство като престъпление и нарушение на основните човешки права, което включва, но не се ограничава до робски, принудителен и задължителен труд, насилствен труд, трафик на хора, всички от които включват лишаване от свобода на дадено лице, за да бъде експлоатирано за лична или търговска изгода.

10.4.2. Хидравлични елементи и системи АД не използва и не подкрепят използването на която и да е форма на съвременното робство - принудителен труд, насилствен труд, обвързан труд, робски труд и всякаква форма на трафик на хора.

10.4.3. Използване на физическо наказание или заплахи за насилие или други форми на физическо, сексуално, психологическо или словесно насилие като метод на дисциплина

или контрол не се допускат на работното място.

10.4.4. Хидравлични елементи и системи АД се ангажира да действа почтено във всичките си бизнес сделки и взаимоотношения, както и да прилага и налага ефективни системи и контрол, с който да гарантира, че съвременното робство не се допуска в нашия бизнес, като изискваме и очакваме същите високи стандарти от всички наши делови партньори.

10.4.5. Хидравлични елементи и системи АД предприема необходимите действия да изследват своите вериги на доставки и да предприемат действия при откриване на случаи на робство.

10.5. Детски труд

10.5.1. Хидравлични елементи и системи АД уважава правата на детето, включително правото на образование, правото на почивка и игра, и правото на задоволяване на основните му потребности.

10.5.2. Хидравлични елементи и системи АД не използва и не подкрепя използването на детски труд, което означава, че не е позволено на деца да работят в дружеството.

10.5.3. По-изключение млади работници могат да бъдат наемани само за целите на провеждане на производствени практики по предварително утвърдени специалности, като практическо обучение по дуална система на образование за придобиване на професионален опит или при одобрени от дружествата краткосрочни стажове, но никога не им е разрешено да извършват работа, която може да застраши тяхното здраве и безопасност или да възпрепятства тяхното образование или професионално ориентиране и обучения, освободени са от извънреден и нощен труд.

10.5.4. Хидравлични елементи и системи АД предприема необходимите мерки и действия, за да осигури, че наеманите млади работници са над изискуемата минимална възраст за работа и над възрастта за завършване на задължително образование, че работата е безопасна, лесна за изпълнение и съобразена с възрастта и познанията и дава възможност на детето да има достъп до образование. Заетостта на младите работници се осъществява в тясно сътрудничество с

родителите им, задължително в присъствието на съответния наставник и съгласно изискванията на всички приложими разпоредби на действащото законодателство.

10.5.5. Хидравлични елементи и системи АД спазва дефинициите на Международната организация на труда (МОТ) за минимална възраст за достъп до заетост или работа. Тази възраст следва да не е по-малка от възрастта за завършване на задължително образование и при всички случаи не по-малка от 16 години.

10.6.Тормоз и насилие

10.6.1. Хидравлични елементи и системи АД забранява всякакви форми на насилие и тормоз (включително всички форми на сексуален тормоз, психически и физически тормоз), заплахи, грубо поведение или липса на уважение, както и обидни коментари по време на работния процес или взаимоотношенията с всички групи заинтересовани лица.

10.6.2. Всяка форма на насилие и тормоз или заплаха за такива в контекста на професионалните взаимоотношения в или извън обектите на Хидравлични елементи и системи АД са забранени.

10.6.3. Хидравлични елементи и системи АД насърчава докладването на всяка форма на тормоз не само от потърпевшия, но и от всяко лице, на което този факт стане известен.

10.7. Обучение и личностно развитие

10.7.1. Хидравлични елементи и системи АД признава значението на продължаващото обучение и личностното развитие за служителите си.

10.7.2. Хидравлични елементи и системи АД урежда и поемат разходите за обучение по въпроси, които считат за свързани с работата и/или функциите на служителя. Възможностите за обучение и развитие на служителите се определят периодично и когато бъдат сметени за оправдани, се организира обучение за служителите.

10.7.3. Личностното развитие (по отношение на пригодността за работа) се счита за споделена отговорност на Хидравлични елементи и системи АД и служителите. Тази споделена отговорност трябва да бъде отразена в приноса, който двете страни са готови да дадат във финансов аспект и/или що

се отнася до време, инвестирано в допълнително образование и обучение.

10.7.4. Хидравлични елементи и системи АД насърчава служителите си да участват в курсове за допълнително обучение и ги подпомагат, когато допълнителното обучение се счете за необходимо.

10.7.5. Хидравлични елементи и системи АД ще насърчава политиките, насочени към развитие на уменията, свързани с дейността на дружествата и съгласно талантите на своите служители.

10.8. Работно време

10.8.1. Хидравлични елементи и системи АД зачита правото на труд, почивка и отдых и спазват всички разпоредби на действащата нормативна уредба във връзка с работното време, почивките, отпуските и извънредния труд.

10.8.2. Хидравлични елементи и системи АД изпълнява необходимите мерки и действия, за да гарантират безопасност на работното място и да насърчат здравословен баланс между професионален и личен живот на своите служители.

10.9. Възнаграждение

10.9.1. Хидравлични елементи и системи АД спазва българските нормативни изисквания за минимална работна заплата и минимални осигурителни прагове, както и съответната чужда регулация на държавата, в която съответното дружество осъществява дейност.

10.9.2. Хидравлични елементи и системи АД се стреми да компенсира служителите си за положен труд и постигнатите резултати с възнаграждение, което отчита личния принос и гарантира адекватен стандарт на живот.

10.9.3. Политиката за възнагражденията се прилага въз основа на принципите за вътрешна равнопоставеност, външнофирмена сравнимост и конкурентоспособност в рамките на определен пазар на труда.

11. Гарантиране на здравословни и безопасни условия на труд

11.1. Целта на Хидравлични елементи и системи АД е да предложи на своите служители безопасна работна среда и да създаде култура за безопасност на работното място.

11.2. Хидравлични елементи и системи АД признава здравословните и безопасни условия на труд като абсолютен приоритет. Избягването на инциденти и създаването и поддържането на работна среда, в която се идентифицират, оценяват, предотвратяват и елиминират рисковете, е нашата основна грижа.

11.3. Хидравлични елементи и системи АД има разработени и действащи ефективни системи, стандарти и практики за здраве и безопасност на работното място, които съответстват на дейността.

11.4. Дружеството изпълнява програма за здраве и безопасност на работното място, която има за цел да предостави и да поддържа здравословни и безопасни условия на труд и да минимизира рисковете за служителите, посетителите, изпълнителите и онези лица, които могат да бъдат засегнати от дейностите на дружеството като същевременно изпълнява очакванията на клиентите за безопасни продукти и висококачествени услуги.

12. Политика по опазване на околната среда

12.1. Хидравлични елементи и системи АД проявява особено внимание към въздействието върху околната среда, което производството на дружеството оказва с дейността си, както и при използването на природните ресурси. Хидравлични елементи и системи АД е силно ангажирано да извършва дейността си с усещане за социална отговорност, вземайки предвид въздействието върху околната среда и природните ресурси.

12.2. Хидравлични елементи и системи АД осъществява дейността си съгласно нормативните изисквания, стандартите за опазване на околната среда и целите за устойчиво развитие като се стреми да поддържа и използва природосъобразни решения по отношение на производствените процеси, продуктите, доставките и материалите и същевременно да избягва неблагоприятни въздействия, които могат да засегнат здравето на служителите.

12.3. Хидравлични елементи и системи АД извършва периодични екологични прегледи и прилага Политики по околната среда, която налага периодичен преглед на въздействието върху околната среда от използването на енергийни източници и основно насочени към:

- намаляване потреблението на енергия от конвенционални източници, което води до намаляване на замърсяването;
- увеличаване на енергийната ефективност;
- внедряване на възобновяемите енергийни технологии;
- преход към кръгова икономика;
- смекчаване и адаптиране към климатичните промени.

12.4. Хидравлични елементи и системи АД ежегодно планира средства за обучение, информираност и мотивация на служителите, за да изпълняват задълженията си качествено, по безопасен и екологосъобразен начин и в съответствие с приетите политики и регулаторната рамка.

12.5. Годишните инвестиционни програми за технологично обновление, приемани с бизнес планове на Хидравлични елементи и системи АД са насочени към оборудване с нови машини, съоръжения и технологии, намаляващи вредното въздействие върху околната среда, включително дейности за оптимизиране на оборотното ползване на пречистените води и затворен цикъл на охлаждащите води.

12.6. Хидравлични елементи и системи АД се стреми към намаляване на потреблението на конвенционални енергийни източници и постигане на висока енергийна ефективност, към повишаване на дела на чиста и възобновяема енергия, генерирана за собствени нужди посредством собствени фотоволтаични системи и към прилагането на системи за съхранение на енергията, генерирана от възобновяеми източници, която дава възможност за интелигентното ѝ използване чрез свързване на фотоволтаичните системи с батерии за съхранение.

13. Докладване на нарушения

13.1. Всички членове на управителния орган, оперативни ръководители и служители на Хидравлични елементи и системи АД са длъжни да познават и зачитат в своето служебно и лично поведение принципите и правилата на настоящия Кодекс.

С присъединяването си към Хидравлични елементи и системи АД всички членове на управителните органи, оперативни ръководители и заети лица се съгласяват да

бъдат обект на проверки, свързани с прилагането на настоящия Кодекс, да участват в обучения и оценки относно нейното прилагане, ако има такива.

13.2. Всеки член на управителния орган, оперативен ръководител или служител на Хидравлични елементи и системи АД, който е станал обект или свидетел на нарушение на разпоредбите на този Кодекс може да сигнализира за случая, като се обърне към прекия си ръководител, към ръководителя на отдел „Човешки ресурси“ или директно към управителния орган на дружеството.

13.3. Сигнали могат да бъдат подавани устно или писмено на посочените на електронната страница на Хидравлични елементи и системи АД телефонен номер, имейл адрес и адрес за кореспонденция.

13.4. Сигнали за нарушения на Кодекса могат да бъдат подавани и по реда на **Правилата за вътрешно подаване на сигнали и за последващи действия по тях** съгласно Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения.

13.5. Външни лица за Хидравлични елементи и системи АД могат да сигнализират за случая по реда на предходните параграфи.

13.6. Хидравлични елементи и системи АД разглежда всички сигнали за нарушения на този Кодекс, включително анонимни, освен ако в сигнала липсва достатъчно информация относно естеството на твърдяната форма на нарушение, която дава обективна възможност същото да бъде определено като такова по смисъла на настоящия Кодекс или когато получените сигнали съдържат очевидно неверни или заблуждаващи твърдения за факти.

13.7. Хидравлични елементи и системи АД гарантира пълна конфиденциалност на самоличността на лицето, което е подало сигнал. Всеки сигнал на нарушение се разглежда и се разрешава чрез процедури, които гарантират поверителността на лицето, което е сигнализирало, освен ако по закон не е предвидено по друг начин.

13.8. Всяко оплакване се разглежда внимателно, обективно и безпристрастно от отговорните лица за разглеждане на сигнали или оплаквания за нарушения и се предприемат съответни мерки по

отстраняване и предотвратяване на повторна поява.

13.9. Хидравлични елементи и системи АД изразява готовност да разглежда и да реагира на всякакви притеснения на служителите си и да предприемат необходими коригиращи действия в отговор на евентуални нарушения.

13.10. Поведение, несъобразено с правилата на този Кодекс не се толерира от Хидравлични елементи и системи АД. Неспазването на Кодекса представлява нарушение на трудовата дисциплина по чл. 187, т. 8 от Кодекса на труда и се санкционира с дисциплинарно наказание по съответния ред.

14. Заключителни разпоредби

14.1. Кодексът за етично и професионално поведение на Хидравлични елементи и

системи АД е приет от Съвета на директорите на 28.05.2024 г. и влиза в сила от датата на приемането като отменя Кодекса за етично поведение приет на 10.03.2017 година.

14.2. Изменения и допълнения в Кодекса се правят по реда на неговото приемане.

14.3. Кодексът се публикува на електронната страница на Хидравлични елементи и системи АД, където е достъпен и за всички наши делови партньори, от които очакваме също да споделят нашите етични и бизнес принципи.

14.4. С Кодекса се запознават служителите на всички нива в Хидравлични елементи и системи АД. При сключването на трудов договор, както и при възникване на друг вид правоотношения с трети лица, настоящия Кодекс се предоставя, за да се запознаят.